



2018
2019

Birlikteliyiz Biz

MLS HOLDİNG

İlerleme Raporu



MLS HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

01. Küresel İlkeler Sözleşmesi

Sayfa : 1

02. Başkandan Mesaj

Sayfa : 2-3

03. Vizyonumuz

Sayfa : 4-6

04. Şirketin Tarihçesi

Sayfa : 7-11

05. Ödüller

Sayfa : 12-17

06. Sosyal Sorumluluk

Sayfa : 18-33

07. Yeni Başlangıçlar

Sayfa : 34-37

08. İş Sağlığı Güvenliği Eğitimi

Sayfa : 38-39

09. Prosedür

Sayfa : 40

10. Pass Sistemi

Sayfa : 41-50

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma türü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, 'sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi' olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin içeriği ve maddeleri şunlardır:
İnsan Kaynakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.
Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü

İlke 4: Her türlü çocuk işçi çalıştırmasına son verilmeli.

İlke 5: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli. Çevre

İlke 6: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyatı yaklaşımları desteklemeli.

İlke 7 : Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 8: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli. Yolsuzlukla mücadele desteklemeli.

İlke 9: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



15+ MARKA
TEMSİLCİLİĞİ

10+ SEKTÖR İLE
İŞ BİRLİĞİ

4 KİTADA
FAALİYET



1992 yılında sadece bir mümessillik olarak kurulan şirketimiz, zaman içerisinde gerek iş yapış felsefesi ve ideolojisi gerekse stratejik olarak doğru yönetilmesi neticesinde bugünlere gelmiştir. 1992 yılında limanlara yedek parça ve servis hizmeti vermek suretiyle hayata gözlerini açan MLS Holding, bugün Shell firmasının Avrupa'daki en büyük madeni yağ distribütörü ve aynı zamanda 50 den fazla ülkede limanlara mühendislik, servis, yedek parça ve makine tedariki sağlayan kendi sektörünün lideri konumundadır.

VİZYONUMUZ

Şirketin kalıcı başarısı için; topluma ve etik değerlere önem veren, daima başarıyı hedefleyen, değer katan, değişime açık kalifiye personel gücünü yaratarak, şirketin rekabet düzeyini en üst seviyeye çıkartmak ve sürekliliği sağlayarak uygun bir iş gücünün ilk tercihi olmaktır.

MİSYONUMUZ

Rekabet ortamında farkı yaratanın insan olduğu bilincinden hareket ederek, tüm çalışanların optimal performans düzeyine ulaştırılması, şirkete bağlılığının arttırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.

İDEOLOJİMİZ

İş yapma şeklimizle Türkiye'nin dünyada saygın bir konuma gelmesine katkıda bulunmak ulaştırılması, şirkete bağlılığının arttırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.

HEDEFİMİZ

Global ve Çok Kültürlü Dünyada Daha Sayın ve Kalıcı Şirketler Kurmak arttırılmasını ve çalışanlar arası işbirliğinin geliştirilmesini, şirket çalışanlarının, şirket ortak hedefleri etrafında birleştirmeyi ve böylece rekabet gücümüzü arttırmayı hedefleriz.



DEĞER

Bizi biz yapan değerlerimiz;

Kanunlar ve ticari ahlak kuralları çerçevesinde iş yapmak, Gelişime açık olmak, Rekabetçi olmak.



MLS HOLDING

MLS harfleri faaliyet alanlarımızı simgelemektedir;

“manufacturing” , “lubrication” , “service”

“imalat”

“yağlama”

“servis”

Bu harfler aynı zamanda iş yapma metotlarımızı simgelemektedir.

“modest” ,

“liable” ,

“sustainable”

“mütevazı”

“güvenilir”

“istikrarlı”

ŞİRKETİN TARİHÇESİ

1992

Liman makineleri imalatçısı İtalyan Officine Meccaniche Fantuzzi Firmasının Türkiye mümessilliğini alan Sami Özdemir, eşi Sema Özdemir ile OMF Mümessilliği kurdu.

1998

60 tonluk yağ tüketimine ulaşıldı. Shell'in önerisiyle sektördeki diğer firmalara da satış yapılabilmesi için OMF Mümessillik altında OMF Yardımcı Malzemeler Departmanı kuruldu.

2002

Sami Özdemir ve Sema Özdemir tarafından, Yardımcı Malzemeler Departmanının OMF Yardımcı Malzemeler A.Ş. olarak kendi başına faaliyet göstermesine karar verildi ve OMF Yardımcı Malzemeler A.Ş. Kuruldu.

2003

OMF Yardımcı Malzemeler'in Çerkezköy ardından İzmit şubeleri faaliyete geçti. Ege bölgesinde faaliyet gösteren LSF kuruldu.

2004

Yedek Parça talebine cevap verebilmek için Aes Şirketimiz Kuruldu.

2005

Şirketlerin bireysel gücünü bir büyük çatı altında toplamak ve holding gücüyle daha başarılı işlere imza atmak amacıyla, tüm şirketler MLS HOLDİNG bünyesinde toplandı.

2006

* Şirketin kurumsallaşmasını ve kalıcılığını sağlayacak "Team Academy Projesi"'nin temelleri atıldı.

* İş makinesi tırnaklarında yeni bir markayla üretim yapma kararı alındı ve Tristars markası doğdu.

2006

* ZPMC İstanbul 2006 yılı Kasım ayında, liman vinçleri üreticisi ZPMC şirketinin Türkiye temsilcisi olarak kuruldu.

2007

SHELL tarafından Türkiye genelinde En İyi Distribütör ödülüne layık görüldü.

2008

1992 senesinde OMF Mümessillik olarak kurulan servis firması adını Portunus olarak değiştirdi.

ŞİRKETİN TARİHÇESİ

2012

OMF, SHELL Madeni Yağ Distribütörleri arasında 2011 Avrupa / Afrika Satış Lideri oldu. ZPMC Shanghai, ZPMC Mediterranean şirketimize resmi ortak oldu.

2013

* Portunus Şirketi, Kone Firması ile Türkiye ve Libya için Münhasır Mümesillik anlaşması imzaladı.

* Mls Holding Marmara Üniversitesi Teknopark Şirketinde Kurucu Ortak Oldu.

2014

Omf'nin faaliyet alanına Bursa'da eklendi.

2015

Portunus Mümesillliğini yaptığı Kone-cranes firmasının 2015 mükemmeliyet ödülünü aldı.

2016

Portunus A.Ş.'nin Mısır ve Dubai Şubeleri açıldı.

2017















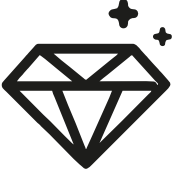

















Şirketlerin bireysel gücünü bir büyük çatı altında toplamak ve holding gücüyle daha başarılı işlere imza atmak amacıyla, tüm şirketler MLS HOLDİNG bünyesinde toplandı.

2018

* Şirketin kurumsallaşmasını ve kalıcılığını sağlayacak "Team Academy Projesi"nin temelleri atıldı.

* İş makinesi tırnaklarında yeni bir markayla üretim yapma kararı alındı ve Tristars markası doğdu.

İş Yapma Prensiplerimiz

<p>PRENSİP 1</p> <p>Yarınımızı nasıl bugünden daha iyi yaparız diye sorarız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 2</p> <p>Müşterimizin ihtiyaçlarını doğru anlarız ve onun memnuniyetine önem veririz</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 3</p> <p>Müşterimize sahip çıkmazsak başka birisinin ona sahip çıkacağını biliriz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 4</p> <p>İşimizin detaylarını iyi biliriz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 5</p> <p>Attığımız her adımda sözümüzün eriyiz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 6</p> <p>İşimizi disiplin kültürü içinde yaparız.</p>  <p></p>
<p>PRENSİP 7</p> <p>Mütevazı ancak profesyonel ve kararlı bir şekilde amaçlarımızın peşinden koşarız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 8</p> <p>Para kazanmanın ötesinde yaptığımız işe değer katarız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 9</p> <p>Şirketimizin saygınlığına zarar vermediği sürece hata yapmaktan çekinmeyiz ancak hatayı doğruyu bulmak için kullanırız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 10</p> <p>Bizim için her müşterinin değerli olduğunu biliriz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 11</p> <p>Dengeli büyümek gerektiğine inanırız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 12</p> <p>İş yaparken ve'nin birleştiren gücünü, veya'nın eleyici tarafına tercih ederiz.</p>  <p></p>
<p>PRENSİP 13</p> <p>Çalışanlarımız ve müşterilerimizle güvene dayalı ve uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefleriz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 14</p> <p>Şirket kültürümüzü benimseyecek, ona sahip çıkacak ve şirketimize değer katacak doğru insanları bulur, eğitir ve onların şirketimizde uzun yıllar mutlu bir şekilde çalışması için gayret gösteririz.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 15</p> <p>Çalışanlarımızın işlerini kolaylaştıracak, müşterilerimizin memnuniyetini arttıracak doğru teknolojiyi kullanırız.</p>  <p></p>	<p>PRENSİP 16</p> <p>Kazancımızın bir bölümünü, faaliyet gösterdiğimiz ülkenin sosyal konularına ayırırız.</p>  <p></p>		

2018

2019

**36.934.597
DOLAR**



**YURTIÇI
+ TRANSİT**

**3.812.399
DOLAR**



İHRACAT

**36.916.628
DOLAR**



**YURTIÇI
+ TRANSİT**

**2.058.565
DOLAR**



İHRACAT

SERTİFİKALARIMIZ



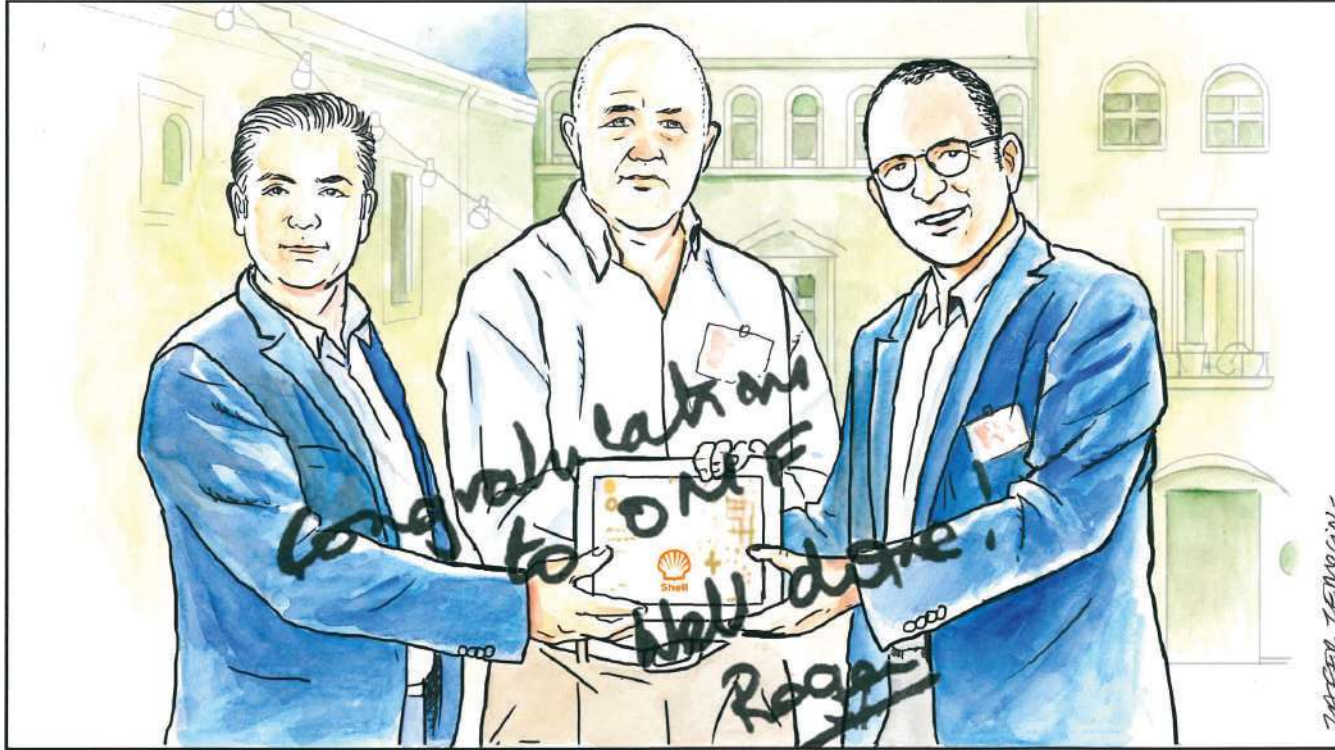
ISO 9001 belgesi kurum yada kuruluşların ürün ve hizmetlerin uluslararası geçerliliğe sahip yönetim sistemi anlayışın sonucunda ortaya konulan ürün ve hizmet kalitesinin sürekli olarak sağlanabileceği konusunda bir güvence belirler.30 Ara 2019

ÖDÜLLER



2012 YILINDA OMF, SHELL MADENİ YAĞ DİSTRİBÜTÖRLERİ ARASINDA 2011 AVRUPA / AFRIKA SATIŞ LİDERİ OLDU.

Shell Madeni Yağlar Akdeniz Bölgesi Genel Müdürü Stavros Kokkinis, Shell Madeni Yağlar Akdeniz Bölgesi Pazarlama Müdürü Benedetto Forlani, Shell Madeni Yağlar Türkiye Genel Müdürü Burçin Toktamış, Shell Madeni Yağlar Distribütör Satışlar Müdürü Turgut Ataman, Shell Madeni Yağlar Distribütör Bölge Satış Müdürü Gürkan Çevikel ve Shell Madeni Yağlar Distribütör Bölge Satış Müdürü Bora Tanrıverdi tarafından takdim edilen ödülü Sami Özdemir, Sema Özdemir, Ozan Ziyilan ve Tolga Güder'e takdim ettiler.



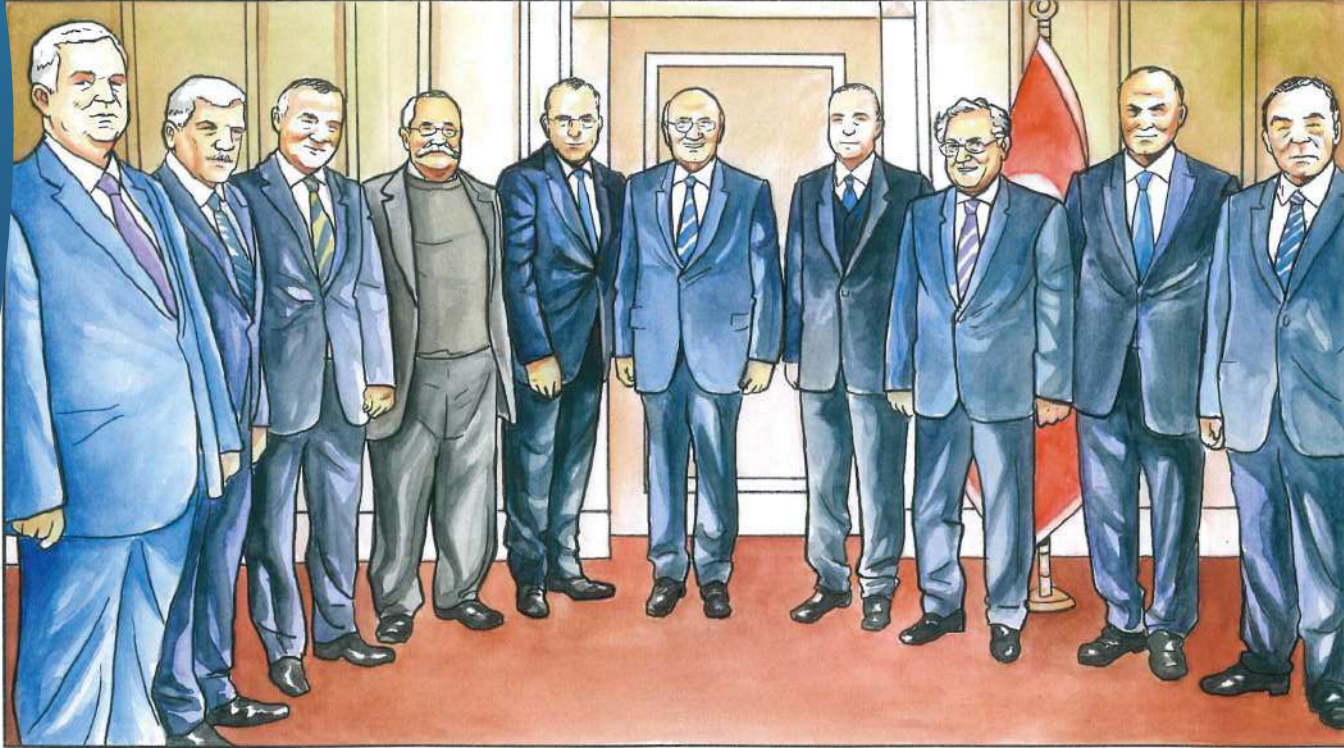
SHELL GLOBAL
TARAFINDAN
ÇALIŞMA PRENSİPLERİ
VE İŞ YAPİŞ BİÇİMLERİ
BAZINDA TÜM DÜNYADA
YAPILAN DEĞERLENDİRME
SONUCU KENDİ BÖLGE VE
ALANINDA BİRİNCİ OLAN
OMF, DÜNYANIN EN İYİ
25 DİSTRİBÜTÖRÜNDEN
BİRİ OLDU VE MAYIS 2018'DE
BARCELONA'DA
ÖDÜLÜNÜ ALDI.

(Soldan sağa) Tolga Bezircioğlu,
Roger Moulding, Sami Özdemir



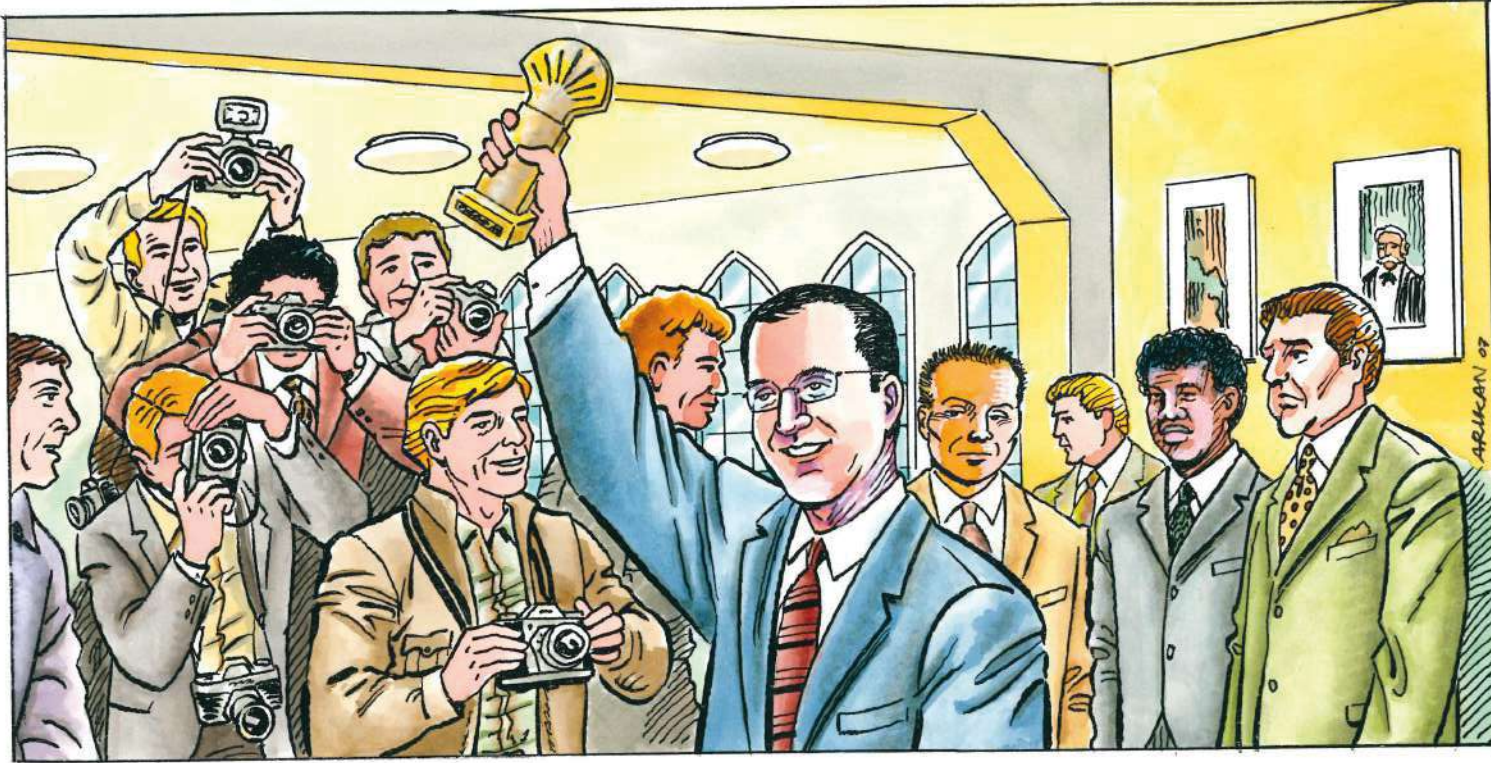
2007 YILINDA OMF, SHELL
TARAFINDAN TÜRKİYE GENELİNDE
EN İYİ DİSTRİBÜTÖR ÖDÜLÜNE
LÂYİK GÖRÜLDÜ.
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
SAMİ ÖZDEMİR,
ÖDÜLÜ SHELL'İN AKDENİZ
ÜLKELERİNDEN SORUMLU
GENEL MÜDÜRÜ
ROB MIESEN'İN ELİNDEN ALDI.

Resimde soldan sağa:
Tolga Bezircioğlu, Ozan Ziylan,
Hakan Ehlidil, Rob Miesen,
Sami Özdemir, Burçin Toktamış
ve Sema Özdemir
görülüyor.



MLS HOLDİNG 2013 YILINDA
MARMARA ÜNİVERSİTESİ
TEKNOPARK ŞİRKETİNDE
KURUCU ORTAK OLDU.
ŞİRKET TAM FAALİYETİNE
14.10.2014 TARİHİNDE
YAPMIŞ OLDUĞU
GENEL KURUL İLE BAŞLADI.

(Soldan sağa) Prof. Dr. Osman
Yılmaz, Orhan Albayrak,
Prof. Dr. Mehmet Akalın,
Prof. Dr. Ertuğrul Taçgın, Sami
Özdemir, Prof. Dr. Mehmet Emin
Arat (M.Ü. rektörü), Osman
Buğrahan Ses, Prof. Dr. Mehmet
Zafer Gül (Teknopark kurucu
rektörü), Dr. İsmail Kasap,
Prof. Dr. Abdülkerim Kar)



2007 YILINI İZLEYEN
3 YIL İÇİNDE,OMF,
TÜM DÜNYADAN GELEN
SHELL TEMSİLCİLERİ
ÖNÜNDE,SHELL'İN
ÖRNEK DİSTRİBÜTÖR
ÖDÜLÜNÜ KALDIRAN
İLK DİSTRİBÜTÖR
OLUYOR.!

RESİMDE,OZAN ZIYLAN
GÖRÜLÜYOR.



OMF, madeni yağ satışında, Türkiye'deki tüm Shell distribütörleri arasında 10.000.000 litre satış hacmini aşan ilk distribütör olmuştur.

In lubricant sales, OMF is the first distributor in Turkey, who surpassed 10.000.000 liter sales volume.

(Soldan Sağa- Left to Right: Sinan Küçük, Sami Özdemir, Seyfettin Uzunçakmak, Sema Özdemir, Erol Asiyo, Melis Özdemir, Tolga Bezircioğlu, Funda Gürcüoğlu, Cem Toroslu, Alper Çırak)



SOSYAL SORUMLULUK

PLASTİK KAPAK



Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin düzenlemiş olduğu plastik kapak kampanyasına MLS Holding olarak biz de "Her Kapak Bir Adım!" dedik ve Ortopedik engelli birinin yaşamını kolaylaştırmak ve hayatlarına özgürce devam etmelerine yardımcı olabilmek adına geliştirilen kapak kampanyasına MLS Holding olarak katılıp yürekten destek verdik.

PLASTİK KAPAK



Değerli Distribütörümüz,
Engelsiz bir yaşam için Türkiye Omurluk Felçlileri Derneği'nin yürüttüğü, Shell Türkiye'nin desteklediği **"Plastik Kapakları Çöpe Atmıyoruz"** projesine desteğiniz için teşekkür ederiz.



Shell Madeni Yağlar



İş Ortağımız Shell Madeni Yağlar, Shell Türkiye'nin desteklediği "Plastik Kapakları Çöpe Atmıyoruz" projesine desteğimizden dolayı bizlere sertifika vermiştir.



Sayın MLS HOLDİNG

Plastik Kapak Kampanyası'na katılarak, engelsiz bir yaşamı desteklediğiniz için teşekkür ederiz.



Ramazan BAŞ
Genel Başkan

AÇEV BAĞIŞ

AÇEV, Anne ve Çocuk eğitim Vakfı olarak 1993 yılında kurulmuştur. Bir sivil toplum kuruluşu olan AÇEV, sosyal faaliyetler gerçekleştiren ve özellikle eğitim, sağlık, barınma, insani yardım, insani destek konularında insanlara yardımcı olan bir vakıftır. AÇEV bu minvalde toplum yararına çalışan ve kamuoyunun bilinçlenmesini sağlayan, bazı sosyal, kültürel ve hukuki konularda kamuoyu oluşmasını sağlayan bir kurumdur.

*Hayat Dolu
Buluşmalar*

Sayın Ekin Kale

MLS Holding Genç kadınların hayata karşı daha güçlü olabilmesi için geliştirilen "Hayat Dolu Buluşmalar" programına destek olmak için adınıza AÇEV'e bağış yaptı.

Böylelikle, hayatının başlangıç dönemlerinde olan genç kadınların; kişisel gelişim, bireysel sağlık-bakım, kadın emeği, haklar, kararlara katılım gibi konularda bilgi ve farkındalık kazanması için düzenlenen eğitimlere katkı sağladı.



AÇEV' e her yıl olduğu gibi bu yıl da 08 Mart Kadınlar günü için bizler adına ayrı ayrı bağış yapan Yönetim Kurulumuz adına Eş Başkanımız Sayın Sema Özdemir'e teşekkür etmek amacıyla MLS Kadınları olarak Şirketimizin fuayesinde bir araya geldik.

A C E V
ANNE ÇOCUK EĞİTİM VAKFI

BEYAZ BASTON BAĞIŞ PROJESİ

Altı Nokta Körler Derneği, 7 -14 Ocak tarihleri arasındaki körler haftasında; Beyaz Baston Bağış Projesi başlatmıştır. Amaçları, görme engellilerin kendine yeterli, üretken ve toplumla kaynaşabilen bireyler olarak yetişmelerini sağlamak, sosyal, eğitsel, kültürel ve mesleki sorunlarına çözüm yolları üretmektir. MLS Holding olarak bizlerde bu desteğin bir parçası olmak adına tüm holding çalışanlarımız ve hizmet aldığımız firmaların personelleri dahil, 175 adet beyaz baston bağışında bulunmak istedik. Her çalışımıza adlarına bağış yapıldığına dair özel olarak düzenlenmiş sertifikalarını da 14 Şubat günü teslim ettik.

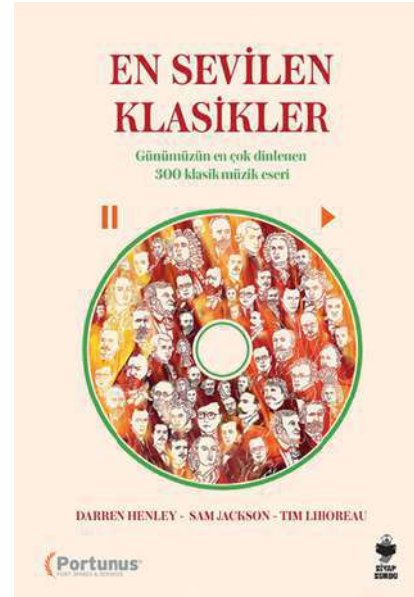
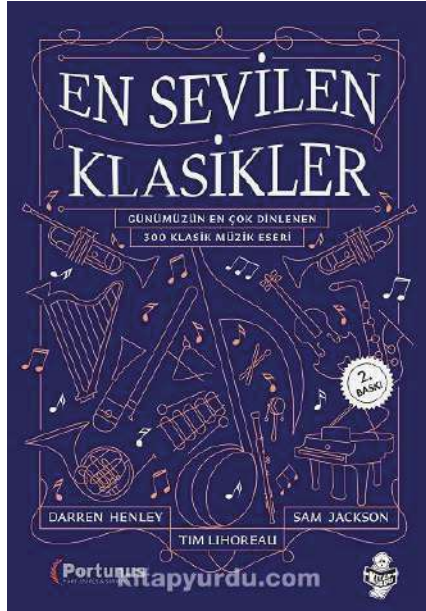


CERN VAKFINDAN TEŞEKKÜRLERLE



Avrupa Nükleer Araştırma Organizasyonu'nun (CERN - Cern & Society Vakfı) bilim ve eğitim faaliyetlerine destek olan Portunus şirketimize, vakıf tarafından geçtiğimiz hafta teşekkür sertifikası verilmiştir. Vakfın Türkiye'de tek destekçisi olan Portunus firmamız için bir gurur vesilesi olan bu gelişme bütün Portunus Ekibi tarafından heyecanla karşılanmıştır.

PORTUNUS KLASİK MÜZİĞİN TANINMASI VE YAYGINLAŞMASI İÇİN DESTEK VERİYOR



Günümüzde Klasik Müzik 100 yıl öncesi gibi popüler ve gündelik bir müzik türü olmasa da insanlığın son derece önemli bir temel değeri olduğu fikri kabul görmektedir. Ancak bu müziğin kitlelere ulaştırılmasıyla ilgili aşılması gereken ciddi sorunlar olduğunu hepimiz biliyoruz.

Değişimler ve yeni arayışlar hayatın bir parçası olsa da tıpkı klasik edebiyat eserleri gibi klasik müziğin de söyleceklerinin bitmediğine inanıyoruz ve her seferinde yeni bir şeyler öğrenmeye devam ediyoruz.

Portunus firması olarak bu kitaba sponsor olurken işte bu ülküyle yola çıkmanın heyecanını duyuyoruz. Firma olarak çalışmakta olduğumuz Afrika'dan Ortadoğu'ya oradan Asya'ya uzanan geniş coğrafyada hep insanları bir araya getiren ortak değerlerin arayışında olduk ve gördük ki müzik fark gözetmeden hepimizi kucaklamaktadır. Bu kitap vasıtasıyla bu amacımıza yönelik bir adım atarken Classic FM'in en sevilenler seçkisini kendi dilimizde sizlere sunma fırsatına da sahip oluyoruz.

OMF'DE KADIN İSTİHDAMINA SAHADA DA DESTEK VAR!

Grup şirketlerimizden OMF satış ekibimizde ki kadın çalışanlarımızın sayısı artmaya başladı. Sahadaki mevcut erkek işgücü egemenliği her geçen gün azalıyor. Başta Yönetim Kurulu Eş Başkanlarımız Sayın Sema ve Sami Özdemir olmak üzere, tüm grup şirketlerimizde; cinsiyet fark etmeksizin, karşılıklı katma değer yaratmaya dayalı işgücü oluşturma politikası ile birlikte yağ sektörü satış grubunda ülkemiz tecrübelerinde çok alışkın olmadığımız kadın istihdamı artışına da destek verilmiştir.



TURUNCU IŐIK



Cinsiyete Dayalı Őiddetle M¼cadele i¼in 16 G¼nl¼k Aktivizm Kampanyası t¼m d¼nya ¼apında, her yıl 25 Kasım'da (Kadına Y¼nelik Őiddete Karşı Uluslararası M¼cadele ve DayanıŐma G¼n¼) baŐlayıp 10 Aralık'a (İnsan Hakları G¼n¼) kadar devam eden ve Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri'nin ve BM sisteminin kadına karşı Őiddete son vermek i¼in t¼m d¼nyayı bir araya getirmeyi hedefleyen "Kadına Y¼nelik Őiddete Karşı BirleŐin (UNITE) Kampanyası ¼atısı altında destek verdiği bir kampanyadır. 16 G¼nl¼k Aktivizm kampanyası d¼nyanın b¼t¼n devletlerini, BM kuruluŐlarını, sivil toplum kuruluŐlarını, Őirketleri ve bireyleri 25 Kasım-10 Aralık tarihleri arasında kadınlara ve kız ¼ocuklarına y¼nelik Őiddetle m¼cadele etmeye davet eder. UNITE Kampanyasının "D¼nyayı turuncuya boyayalım: Kadına ve kız ¼ocuklarına y¼nelik Őiddet son bulsun" ¼aĐırısına y¼nelik, WEPs imzacısı Şirketler arasında yer alan ve başta kadınlara ve ¼ocuklara y¼nelik olmak ¼zere her t¼rl¼ Őiddetin karŐısında olan MLS Holding, merkez binamızı turuncu ile aydınlatarak desteğini hayata ge¼irmiŐtir.

PROKRUKTES



Tuzla merkez ofis fuaye alanımızda bir yatak bulunuyor, evet yanlış okumadınız gerçekten de bir yatak bulunuyor
Peki, bu yatak nedir dersiniz ilk önce bu yatağın hikâyesini gelin birlikte okuyalım...

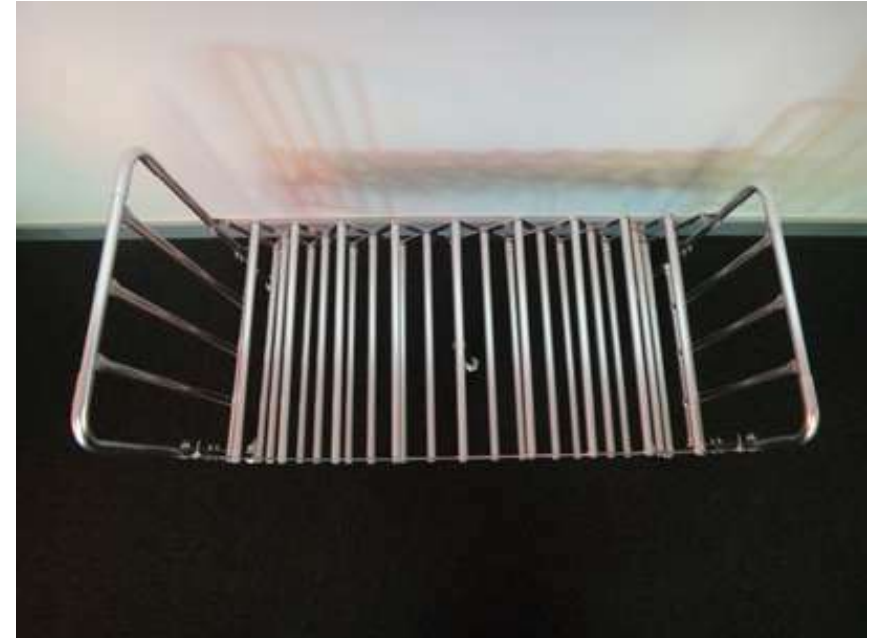
Prokrustes (Procrustes), Atik Yarımadası'nda Eleuis'ten Atina'ya giden yol üzerinde yaşamış. Yoldan geçen yolcuları öncelikle evinde ağırlamaya davet edermiş. Yolcularla hoş bir muhabbetten sonra çok rahat bir yatağı olduğunu söyleyip yolcuları demirden yapılmış bir yatağa yatırmış. Bu aşamadan sonra içindeki zorbalık hissi dışa vurmuş. Yolcuların boyu yatağa uzun gelirse, ayaklarının dışarı taşan kısmını kesermiş, eğer misafirin boyu kısa gelirse bu sefer de yatağa bağladığı misafiri mengene ile gererek uzatmış.

*Prokrustes tarihten bugüne tek tipleştirilmenin, belirlenen bir standart ölçüye uygun "yeni bir toplum" oluşturmanın ve baskının simgesi olmuştur.

Peki, neden ofisimizde bu yatak bulunuyor?

MLS Holding olarak yenilikçi, çeşitliliğin uyumlu birlikte hareket edebilmesi halinde yaratacağı katma değer farkındayız ve her zaman destekliyoruz. Her bireyin farklı yönlerini ortaya çıkarıp uyum içinde üretiyoruz, çeşitliliğin ve birliğin gücüne inanıyoruz.

Bu nedenle fuaye alanında sergilenmesi için bu yatak hazırlanırken, inandığımız temeller doğrultusunda mitoloji de bahsedilen yataktan farklı olarak bizim bakış açımızı yansıtmasını ve bu şekilde hazırlanmasını istedik. Bizim yatağımız esneyebiliyor, büyüye-biliyor, küçülebiliyor ve de boya göre ayarlanabiliyor yani toplumu tek tipleştirmiyor. Yatağı kişiye göre ayarlayabiliyoruz ve çeşitliliğe inanıyoruz.



ŞİRKET İÇİ FARKINDALIK GÖRSELLERİ

Lego Tasarımı

Çeşitlilik İçinde Birlik!

Yenilikçi, işbirliği temelli ve yüksek enerjili bir çalışma ortamını destekliyoruz ve çeşitliliğin uyumlu birlikte hareket edebilmesi halinde yaratacağı katma değer farkındayız. Her bireyin farklı yönlerini ortaya çıkarıp uyum içinde üretiyoruz, çeşitliliğin ve birliğin gücüne inanıyoruz.

“Çeşitlilik içinde birlik” farklı bireyler veya gruplar arasındaki uyum ve birliğin ifadesidir. Bu köşe taşı şeklindeki Lego yerleştirmesi fikrin MLS Holding içindeki öneminin bir ifadesidir.



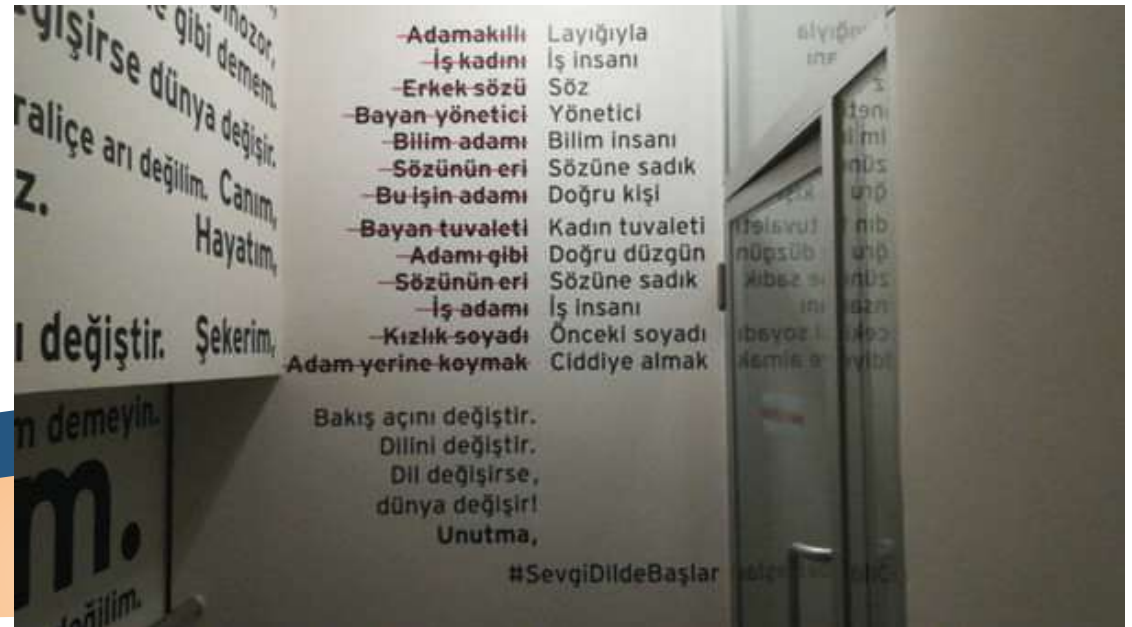
TÜRKİYE'DE KADININ İŞ HAYATINDAKİ YERİ VE MLS HOLDİNG'İN BU KONUYA BAKIŞ AÇISI...

Çalışma yaşamı; bir yandan kadının üretkenliğini, toplumsal saygınlığını, özgüvenini artırırken ve daha da önemlisi, ekonomik özgürlüğünü sağlarken, geçmişten günümüze gelen "Evinin Kadını", "Çocuklarına baksın, iş dünyasını erkekler yönetsin" gibi dayatmaların sürdürülmesi de kadın için çeşitli sorunlar yaratmaktadır.

MLS Holding bu sorunların farkında olup iş hayatındaki kadının rolünü kolaylaştırmak ve toplumsal dayatmalardan elinden geldiği kadar uzaklaştırmak için Global Compact içinde ki Women's Empowerment Principles (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) platformu içinde çalışmalar yapmakta katkılar sağlamaktadır.

Kadının iş hayatında ki kilidi kırması; dünyada ve Türkiye'de kadın yöneticilerin mücadele ettikleri 'mit'leri, önlerine çıkan/çıkarılan duvarları ve engelleri aşip başarmalarıdır. Kadın çalışanlar 'erkek iş dünyasında !!!' pek çok toplumsal önyargıyla başa çıkmak zorunda kalıyor. İşte MLS Holding bu noktada bağımsız kadın yönetim kurulu üyesi oranını %25'e taşıyarak ve de Yönetim Kurulu Eş Başkanlık sistemi ile yönetici kadınları canı gönülden desteklemektedir.

MLS Holding bu konuda da Dilde Eşitlik Kampanyası ile toplumsal düzende de faydalı sonuçlar elde etme yolunda hareket ediyor ve tanımlamaları olması gerektiği gibi kullanıyoruz. Aynı zamanda ofisimizin duvarlarında yer alan yazılarımızla Dilde Eşitliğin önemini vurguluyoruz. Kimsenin ön yargıya maruz kalmasına izin vermiyoruz.



ŞİRKET İÇİ GÖRSELLER



DALINDAN SOFRAMIZA... HER BİRİMİZİN EL EMEĞİ, GÖZ NURU!



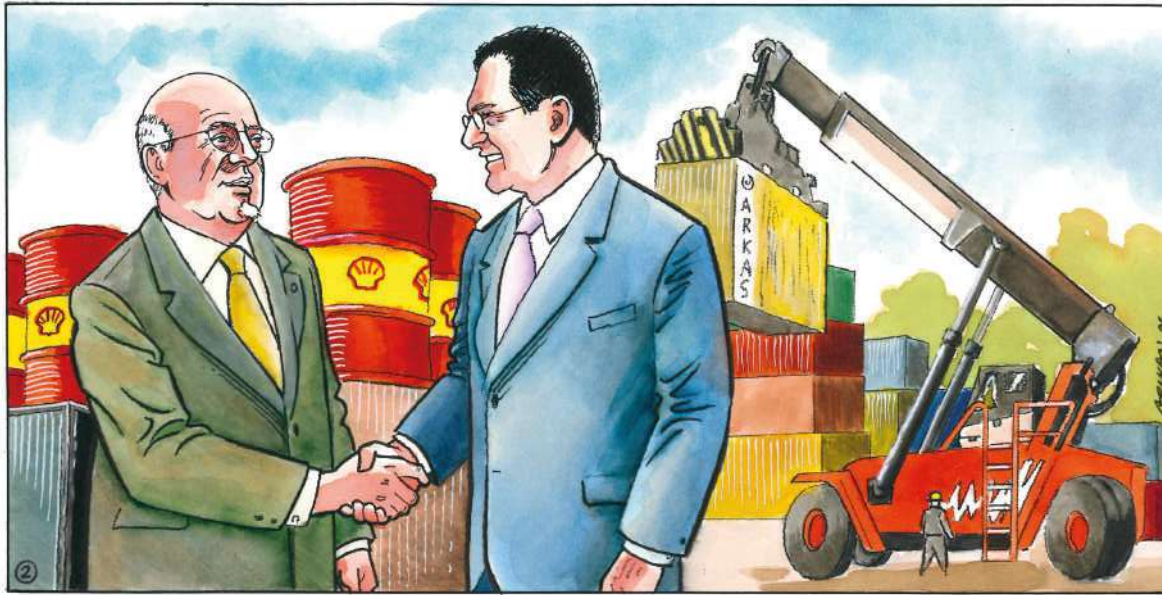
İftar Yemeđi



Yılbaşı Etkinliđi



YENİ BAŞLANGIÇLAR



1996 YILINDA ARKAS GRUBUNA SATILAN VE SAYISI SÜREKLİ ARTAN ARAÇLARIN SERVİS İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAK GEREKTİ. SAMİ ÖZDEMİR(SAĞDA), LUCIEN ARKAS'LA(SOLDA) ORTAK OLARAK ARKAS GRUBUNA SERVİS VERECEK ARSER'İ KURDU, ARSER'E ALINACAK YAĞLAR İÇİN YAPILAN ARAŞTIRMA VE DENEMELERDE EN TATMINKÂR SONUCU VEREN SHELL FİRMA SI İLE KULLANICI BAYİLİK ANLAŞMASI İMZALANDI.

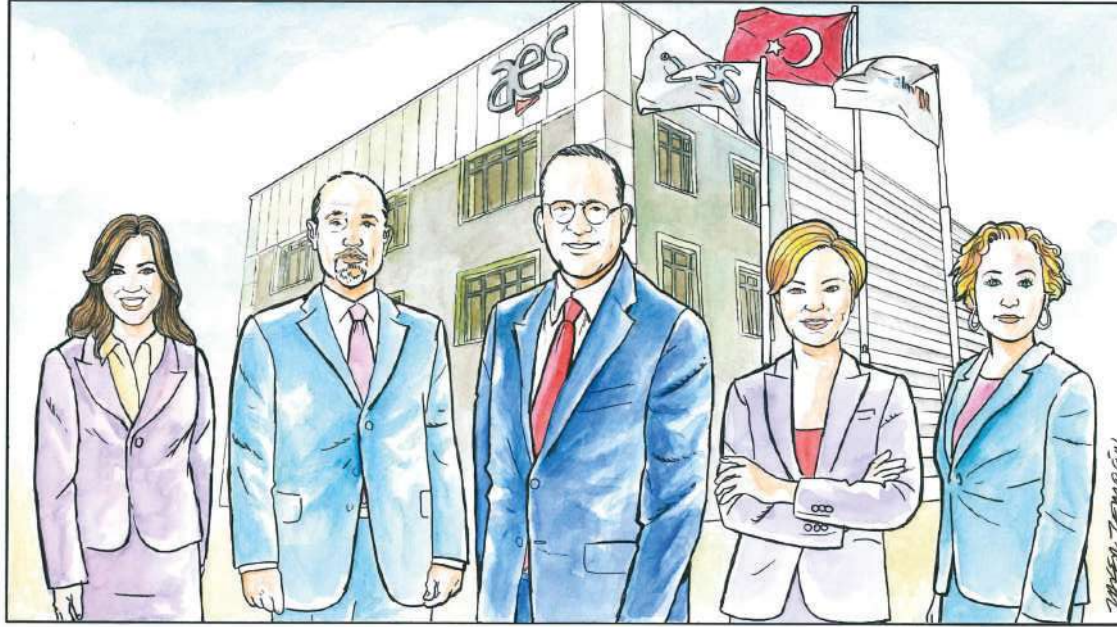


PORTUNUS HOLLANDA ŞUBESİNİ 2018 YILINDA AÇTI.

PORTUNUS ESTABLISHED ITS NETHERLAND OFFICE IN 2018.

(Soldan sağa) Francisco Cruz, Melis Özdemir, Sami Özdemir, Sema Özdemir, Bülent Görücü, Funda Gürcüoğlu

(Left to right) Francisco Cruz, Melis Özdemir, Sami Özdemir, Sema Özdemir, Bülent Görücü, Funda Gürcüoğlu



AES TÜRKİYE'DEKİ
TIRNAK VE BIÇAK
ÜRETİM FABRİKASINI
ANKARA'DA
2018 YILINDA
FAALİYETE GEÇİRDİ.

(Soldan sağa) Melis Özdemir,
Emre Can, Sami Özdemir,
Sema Özdemir, Funda Gürcüoğlu.



PORTUNUS, DUBAİ VE
MALEZYA OFİSLERİNİ AÇTI.

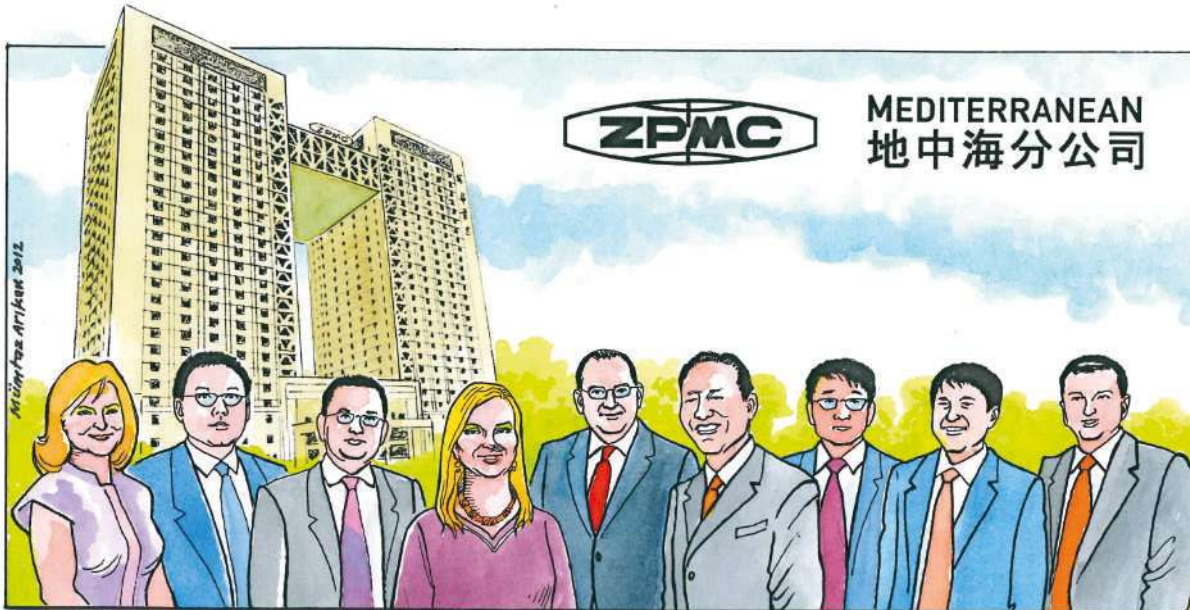
PORTUNUS ESTABLISHED
ITS DUBAI AND MALESIA
OFFICES.

(Soldan sağa) Funda Gürcüoğlu,
Bülent Görücü, Sema Özdemir,
Sami Özdemir, Melis Özdemir,
Francisco Cruz
(Left to right) Funda Gürcüoğlu,
Bülent Görücü, Sema Özdemir,
Sami Özdemir, Melis Özdemir,
Francisco Cruz



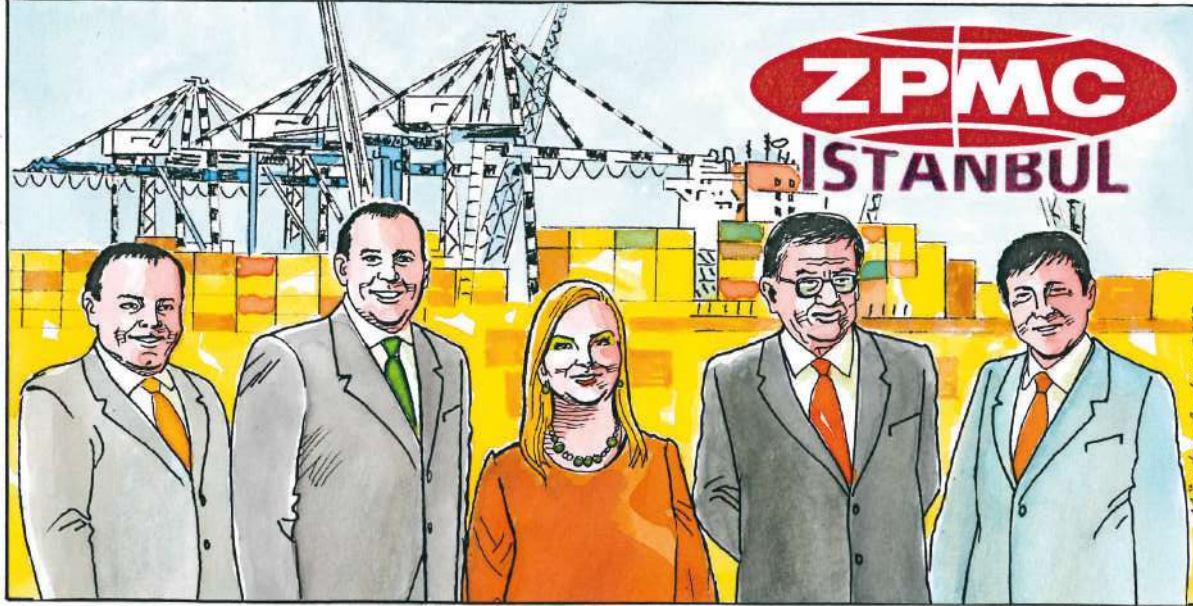
2014 YILININ EYLÜL AYINDA SHELL'İN MEVCUT TSA'SINDA YER ALAN İSTANBUL, KOCAELİ, YALOVA, KIRKLARELİ, TEKİRDAĞ, EDİRNE, İZMİR, AYDIN, MUĞLA, DENİZLİ, MANİSA VE UŞAK İLLERİNE BURSA DA EKLENMİŞ VE BURSA İLİ DİSTRİBÜTÖRÜ ATANMIŞTIR.

(Soldan sağa) Murat Yüksel, Tolga Bezircioğlu, Erol Asiyi, Melis Özdemir, Seyfettin Uzunçakmak, Sami Özdemir, Sema Özdemir, Can Dolgun.



2012 YILINDA ZPMC SHANGHAI, ZPMC MEDITERRANEAN ŞİRKETİMİZE RESMİ ORTAK OLDU.

Resimde soldan sağa
Çiğdem Gönen
Zhang Yu (ZPMC Satış Müdürü),
Huang Qingfeng
(ZPMC Başkan Yardımcısı),
Sema Özdemir, Sami Özdemir,
Kang Xuezheng (ZPMC Başkanı),
Li Chenhao
(ZPMC Satış Sonrası Müdürü),
Liu Qizhong
(ZPMC Başkan Yardımcısı),
ve H. Önder Türker
görülüyor.



ZPMC İSTANBUL,
2006 YILI KASIM AYINDA,
LİMAN VİNÇLERİ ÜRETİCİSİ
ZPMC ŞİRKETİNİN TÜRKİYE
TEMSİLCİSİ OLARAK KURULDU.

Resimde soldan sağa,
Hakan Aktan, Sami Özdemir,
Sema Özdemir,
Mr. Guan Tongxian
(ZPMC Kurucu Başkanı) ve
Mr Liu Qizhong
(ZPMC Satış Genel Müdürü)
görülüyor.



2004 YILI SONUNDA SAMİ
ÖZDEMİR (SOLDA) İLE HÜSEYİN
ÖZPEK (SAĞDA) KAZASKER
MERKEZ OFİSTE BİR TOPLANTI
YAPTILAR VE HÜSEYİN ÖZPEK
MLS AİLESİNE KATILDI.
BÖYLECE, İŞ MAKİNASI
SEKTÖRÜNDE ARTMAKTA OLAN
YEDEK PARÇA TALEBİNE CEVAP
VEREBİLMEK İÇİN AES
KURULDU. MERKEZ, İSTANBUL
YEDPA TİCARET MERKEZİ'NDE
100 METREKARELİK ÜÇ KATLI
BİR BİNADAYDI.

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ



İş güvenliğinin amacı kişilerin bir işe başlamadan önceki ve bitirdikten sonraki sağlık durumunun aynı olmasını sağlamaktır. Bunu sağlamak içinse alınacak iş güvenliği tedbirleri her iş için farklıdır.

İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının sadece çok tehlikeli veya diğer deyişle ağır işleri kapsadığını ve sadece iş kazalarına karşı önlem alınmasını sağladığını düşünmek eksik olur, iş sağlığı ve güvenliği, her meslekte, her çalışma ve yaşam alanında, yani hayatın her anında tüm insanların sağlığının bozulmasını önlemeyi ve daha ergonomik bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlayan çalışmalar bütünüdür.

SAFETY WALK

Önce insan, önce sağlık, önce iş güvenliği anlayışıyla hareket ederek birincil önceliğimiz, çalışanlarımız arasında iş güvenliği bilincini ve duyarlılığını her gün biraz daha artırmaktır. Unutmamalıyız ki; iş güvenliğine verilen değer, hayatımıza verdiğimiz değerdir. İş Güvenliği Risk Kurulumuzun rutin olarak Safety Walk uygulaması gerçekleştirmektedir.



“İK Sizi Dinliyor” Toplantıları

“Çalışanların dilek ve şikayetlerini bire bir dinlemek ve gerekli bilgilendirmeleri yapmak amacıyla hayata geçirilen “İnsan Kaynakları Sizi Dinliyor” görüşmeleri 2018 2019 yıllarında da devam etti. Çalışanlarla bire bir görüşerek veya telefon ile dilek ve şikayetlerini dinleyen İnsan Kaynakları departmanı bu bilgileri kayıt altına alıyor.

İş Güvenliği Uzmanları Eğitimi

Mls Holding az tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işyerleri için anlaştığı profesyonel İ.S.G. uzmanları ile çalışanların zorunlu eğitimleri tamamlamıştır.

Ustalara İletişim Yönetimi Eğitimi

Konfeksiyon bölümündeki tüm ustalara Kasım ayında toplam 10 saatten oluşan ve 3 ayrı günde katıldıkları iletişim, münazara teknikleri ve çatışma yönetimi başlıklarında bir eğitim programı düzenlendi. Eğitim sonunda uygulamalı örnekler sergilenerek iletişim becerilerini geliştirmelerine katkıda bulunuldu.



PROSEDÜR

PR.39 PERSONEL YÖNETMELİĞİ

Amaç

Bu yönetmeliğin amacı, Mls Holding A.Ş. 'de personelin işe alımında, iş ilişkilerinin devamında ve sona ermesinde bağlı olacağı hizmet koşullarını, çalışma şartlarını, görev hak ve sorumluluklarını, Personel Yönetimi ile ilgili ilke ve kurallarını düzenlemektir.

İş kanunu ve çalışma hayatını ilgilendiren diğer kanun, tüzük ve yönetmelik hükümleri saklıdır.

Kapsam

Bu yönetmelik, Mls Holding A.Ş.'de belirsiz hizmet akdi ile çalışan tüm personele uygulanır. Belirli süreli ve özel hükümlü sözleşmelerle çalışan kişilerle yapılan sözleşmede, aksi bir madde belirtilmediği takdirde bu yönetmelik hükümleri uygulanmaz ancak disiplin uygulamaları bunun dışındadır.

Personel işe başladığı tarihten, işten ayrıldığı tarihe kadar bu yönetmelik hükümlerine uymakla yükümlüdür. Kapsamın genişletilmesi, daraltılması veya aksine hüküm getirilerek değiştirilmesi Mls Holding A.Ş. yönetiminin yetkisi dahilindedir.

Yayın Tarihi :

Revizyon Tarihi :

Revizyon No :

Hazırlayan :

Gözden Geçiren :

Onaylayan :

Revizyon Detayı :

PASS SİSTEMİ





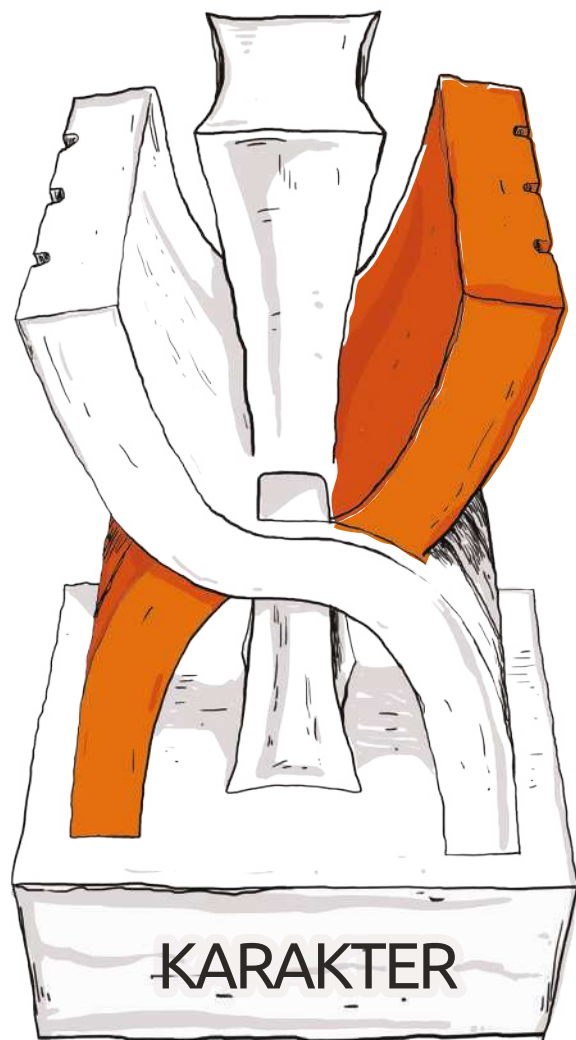
Merhaba;

Bu kitapçığı okumaya başladığına göre, MLS şirketlerinden birinde çalışmaya başlamışsın demektir. Öncelikle tebrik ederiz. Aramıza hoşgeldin. Umarız, uzun bir birlikteliğimiz olur.

Niyetimiz kesinlikle sana verilen görevi nasıl yapacağını anlatmak değil. Yöneticilerin, başarılı olacağını düşünerek seni yapacağın işe uygun bulduklarına göre zaten neyi nasıl yapacağını da biliyorsun demektir.

Bu kitapçıkta sana şirketin ilk kurulduğu günden bu yana üzerinde hassasiyetle durduğumuz noktalardan, temel değerlerimizden, ideolojimizden ve sürekli gelişen, öğrendiğimiz yeni bilgilerle güncellediğimiz yönetim sistemimiz P.A.S.S.'ten bahsedeceğiz.

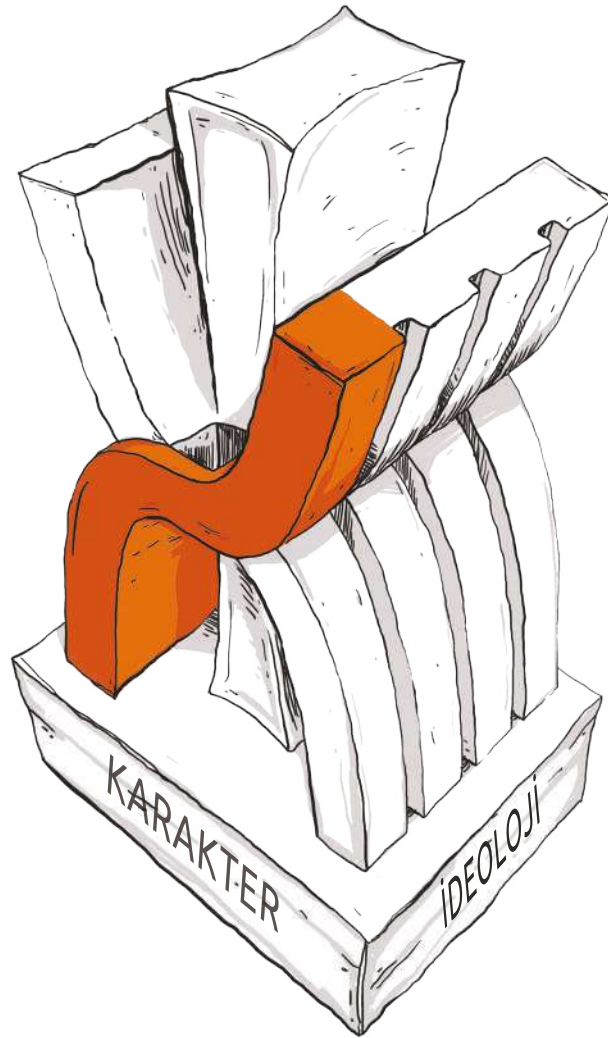
 | **MLS HOLDING**



KARAKTER

Karakter, bir şirketin kalıcı olmasındaki en önemli faktör ve şirketin DNA'sıdır. İnsan için oksijen neyi ifade ediyorsa, kazanç ve kârlılık da bir şirket için aynı şeyi ifade eder. Ancak karakteri olmayan şirketler para kazanan ticarethaneler olmaktan öteye gidemediği gibi uzun vadede kalıcı da olamazlar.

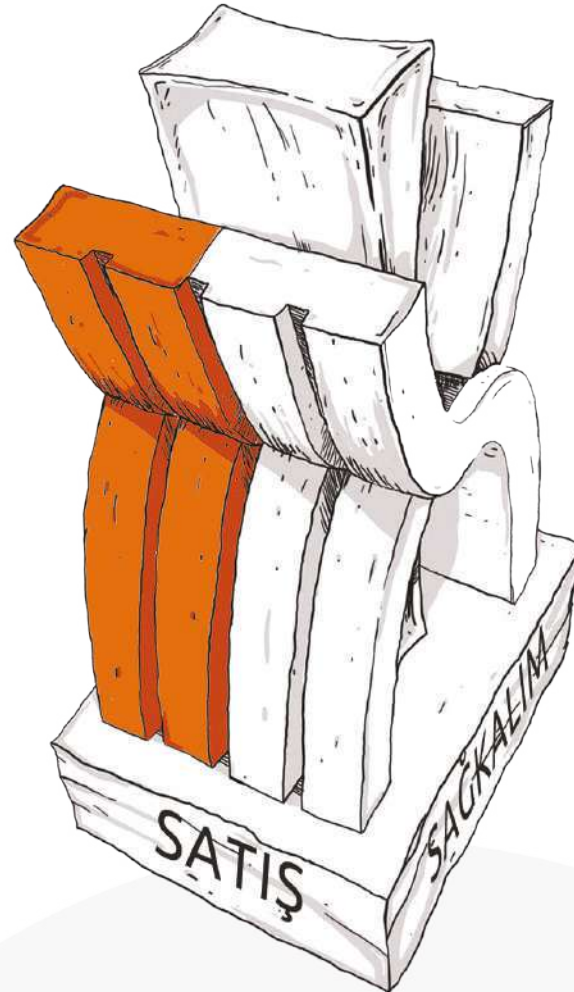
Biz şirketlerimizdeki karakter kavramını dört unsur üzerine oturtuyoruz:

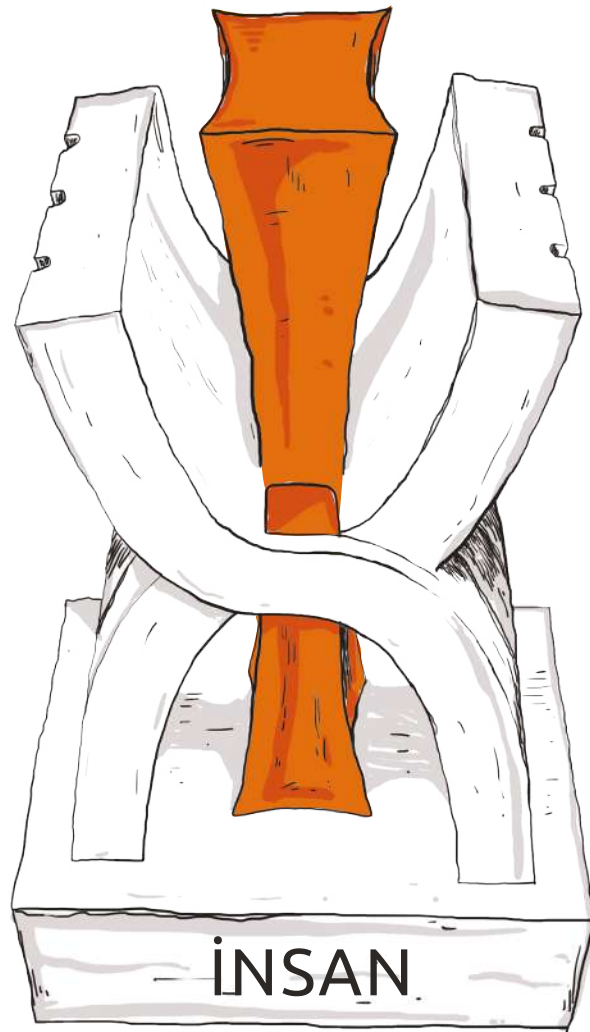




İkinci temel sütunumuz sağkalım faktörünü, şirketimizin yaşamını sağlıklı sürdürebilmesi için gerekli tüm koşul ve konuları ifade ediyor. Sağkalım faktörünü; "satış" başlığı altında "ciro" ve "volüm"; "finans" başlığı altında ise "düşük risk" ve "kâr" olmak üzere dört unsurla ifade ediyoruz.

Bunlardan "**satış**" fonksiyonu, daha çok **ciro** ve **volüm** odaklı hareket etmekle birlikte satışın başlangıcından teslimatına kadar satışın hangi segmentlerde yapılacağı, her birsatıcının satış öncesi/sonrası toplantılarının gündemleri ve bu süreçteki tüm işlemlerin neler olduğu, ne şekilde kayıt edileceği gibi her türlü ilişkiyi düzenleyen sistemin tamamından oluşuyor.







İnsan Kaynağı/Kaynakları

Üçüncü temel sütunumuz olan, “İnsan Kaynakları” (İK), şirketin sürekliliğini güvence altına alabilmek için doğru kişinin, doğru pozisyonda, doğru yerde ve doğru zamanda olması düzenini kurgular. Bu fonksiyon, şirketimizin temel unsuru olan insan faktörünü baz aldığı için, hayati önem taşır.





Çalışanımızın kendisi; CV'sinde bulunan yetkinlikleri ve tüm kişisel tüm özellikleri,



Yaptığı iş; işin tanımı, görev ve sorumluluklar, hedefleri,



Aile ve sosyal çevre; bunlarla alakalı işine etki edebilecek tüm hususlar,



Çalıştığı iş ortamı; iş yerindeki araç, mekan gibi fiziksel ortamı ve şirket içerisinde ulaşabileceği eğitim, sosyal faaliyetler, gibi konuları ifade eder.



MLS Holding'in en önemli sermayesi insandır.

